



SZERENC S VÁROS POLGÁRMESTERE

3900 Szerencs, Rákóczi út 89.

telefon: (47) 565-200 • fax: (47) 565-210 • e-mail: polgarmester@szerencs.hu • www.szerencs.hu

ELŐTERJESZTÉS

Szerencs Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. február 13-i ülésére

Az előterjesztés címe: A Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól szóló szabályzat elfogadása.

Előterjesztő: Nyiri Tibor polgármester

Előterjesztést készítette: Kolozsvári Erik gazdasági vezető

Előterjesztés tárgya: A Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól szóló szabályzat elfogadása.

Tartalom:

1. előterjesztés
2. határozati javaslat

Tárgyalás módja: nyilvános / zárt / zárt ülésre javasolt

Döntéshozatal módja: egyszerű többség / minősített többség / név szerinti

Véleményezésre megkapta:

Pénzügyi Bizottság / Jogi és Ügyrendi Bizottság / Felügyelő Bizottság

Egyeztetve belső szervezeti egységekkel:

Nem történt egyeztetés.

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

Oleárné Dr. Kádas Marianna 2023. február 7.

A döntés végrehajtásáért felelős:

polgármester

A döntés végrehajtásának határideje: azonnal



SZERENCNS VÁROS POLGÁRMESTERE

3900 Szerencs, Rákóczi út 89.

telefon: (47) 565-200 • fax: (47) 565-210 • e-mail: polgarmester@szerencs.hu • www.szerencs.hu

Iktatószám: /2023/JZ

**Szerencs Város Önkormányzata
Képviselő-testületének**

HELYBEN

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézet az illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét az Országos Kórház-Főigazgató javaslatának figyelembevételével, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 52/2020. (XI.28.) Korm. rendelet előírásai alapján határozta meg. A szabályzat célja az ellátásbiztonság biztosítása, ezáltal pedig a folyamatos magas színvonalú betegellátás nyújtása.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, hogy az előterjesztést megvitatni, és a mellékelt határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek. Az előterjesztést a Jogi és Ügyrendi Bizottság tárgyalja.

Szerencs, 2023. február 7.

Tisztelettel:




Nyíri Tibor

HATÁROZATI JAVASLAT

..../..... (.....)

Öt. határozat

Tárgy: A Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól szóló szabályzat elfogadása.

Szerencs Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a polgármester előterjesztését megtárgyalta, és az alábbi döntést hozza:

Szerencs Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól szóló szabályzatot, az előterjesztés szerinti tartalommal jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézet

**Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél, mint
önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi
szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól**

Hatályos: 2023. február ...-tól

**Dr. Bobkó Géza
igazgató főorvos**

Jóváhagyta: Szerencs Város Önkormányzat Képviselő-testülete .../2023. (.....) határozata

Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél, mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól

1. A szabályzat célja

Jelen szabályzat célja, hogy a Szántó J. Endre Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézetnél (továbbiakban: ESZEI), mint Munkáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállalók illetményén felüli díjait meghatározza.

Az illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét az Országos Kórház-Főigazgató javaslatának figyelembevételével egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) előírásai alapján kerültek meghatározásra.

2. A Szabályzat személyi hatálya

2.1 A Szabályzat az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján ESZEI-nél egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.

3. A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2023. február napján lép hatályba.

4. A Szabályzat értelmezése

4. A Szabályzat értelmezése során különösen az Eszjtv., az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény és az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint a Rendelet fogalmi irányadók. E Szabályzat alkalmazásában illetmény:

4.1 az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személy esetén az Eszjtv. 1. melléklete alapján meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény,

4.2 az egészségügyi szakdolgozók esetén az ágazati előmeneteli szabályok szerinti fizetési fokozatnak megfelelő illetmény,

4.3 az egészségügyben dolgozók esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti alapbér.

5. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek illetményén felüli díjazása

5.1 Képesítési pótlék

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy rendelkezik, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az illetményén felül

a) egy további szakképesítés esetén bruttó negyvenezer forint összegű képesítési pótlék,

b) két vagy több további szakképesítés esetén bruttó hatvanezer forint összegű

képesítési pótlék illeti meg.

A képesítési pótlék megállapítása akkor lehetséges, ha a további szakképesítés szerinti ismereteket az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkaköre ellátásához a munkaideje legalább 25%-ában hasznosítja. Az 5.1 pontban foglaltakról a munkáltatói jogkör gyakorlója határoz.

6. Helyettesítési díj

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

A helyettesítési díjat és mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

7. Illetménykiegészítés

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek, a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény elérésért, illetve átmeneti többletfeladatok - ide nem értve a helyettesítést - ellátásáért egyszeri vagy legfeljebb a tárgyév végéig szóló határozott időre, havi rendszerességgel fizetett illetménykiegészítésben részesítheti. Illetménykiegészítés kizárólag abban az esetben adható a munkáltatói jogkör gyakorlója által, ha annak nyújtására az ESZEI fedezettel rendelkezik. A munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés megállapításánál a munkáltatói jogkör gyakorlója figyelembe veszi különösen:

- a munkavállaló munkakörében meghatározott feladatait, annak számát,
- a munkavállaló által ellátott feladatok egyedi és speciális voltát,
- a munkavállalót foglalkoztató szervezeti egység feladat elosztását.

Az egyéb pótléokra jogosító feltételeket az intézményvezető, mint munkáltatói jogkör gyakorlója legkésőbb adott költségvetési év február 15-ig felülvizsgálja.

8. Egyéb juttatások és támogatások

8.1 Jutalom

A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti. A jutalomnál figyelembe vehető főbb szempontok:

- a.) kiemelkedő szakmai munkavégzés,
- b.) példamutató magatartás,
- c.) hatékony precíz munkavégzés,
- d.) rendkívüli, általános munkaterhet jelentősen meghaladó feladat eredményes elvégzése.

Jutalom kizárólag abban az esetben nyújtható, ha az ESZEI költségvetésében a jutalom nyújtására fedezettel rendelkezik.

Szerencs, 2023. február 7.

Dr. Bobkó Géza
igazgató főorvos